



# **CENTRO DE FORMACION TECNICA LOTA- ARAUCO**

**ADDENDUM**

**PLAN ESTRATEGICO 2013-2017**

**Lota, Marzo 2015**



## INTRODUCCION.

El Centro de Formación Técnica Lota Arauco nació, a partir de un Convenio firmado en Septiembre de 1997, entre la Presidencia de la República y la Rectoría de la Universidad de Concepción. Este proyecto educativo fue diseñado e implementado como parte del proceso de reconversión de la ex Zona del Carbón (Zona de Arauco), área geográfica comprendida por nueve comunas, a saber: Coronel y Lota, comunas pertenecientes a la Provincia de Concepción y Arauco, Curanilahue, Los Álamos, Cañete, Lebu, Contulmo y Tirúa, que son las siete comunas que forman la Provincia de Arauco. La población total de estas nueve comunas es cercana a las 350 mil personas, la que por algo más de 150 años trabajó y vivió en torno a la actividad del carbón.

Este Centro fue el primer establecimiento de educación superior que, en abril de 1998, comenzó a funcionar regularmente en la zona y es el único que ofrece beneficios económicos a sus estudiantes, los cuales están incluidos en los presupuestos anuales de CORFO.

Su génesis estuvo marcada en primer lugar, por la responsabilidad del Estado frente al desafío del cierre de la actividad del carbón en la zona y por el consiguiente proceso de reconversión económica y laboral que aquello implicaba. Además, su creación tiene la impronta de la responsabilidad social de la Corporación Universidad de Concepción, de responder a una de las necesidades culturales y educativas más importante y urgente de esta zona geográfica de la Región del Bio Bio.

El primer convenio entre la Universidad de Concepción y CORFO tuvo una duración de diez años: 1998 – 2007. En enero del año 2008, ambas instituciones y el Centro de Formación Técnica Lota Arauco, firman un nuevo convenio de colaboración mutua que permite a este último prolongar su operación por otros diez años, es decir desde enero de 2008 a diciembre de 2017. Este convenio, ha permitido incrementar, a partir del año 2008, el número de beneficios anuales otorgados por CORFO, pasando de 710 a 1.000 beneficios.

La misión del Centro es la de formar técnicos de nivel superior de calidad de forma que sus egresados, puedan integrarse a diversos equipos de trabajo profesional para apoyar con creatividad y eficiencia el trabajo de instituciones o empresas públicas y/o privadas, o bien crear y desarrollar su propia unidad productiva. En cumplimiento de estas responsabilidades sociales y culturales el CFT Lota Arauco debe atender adecuadamente los intereses, demandas y requerimientos de educación superior técnica de la Zona de Arauco al más alto nivel de excelencia y calidad.

Como proyecto de la Corporación Universidad de Concepción este Centro es una institución humanista, laica y pluralista y en consecuencia con estos principios, los procesos formativos que ofrece deben ser no sólo innovadores, sino además integrales. Es decir, en ellos se debe incluir el desarrollo de competencias no sólo técnicas de sus educandos, sino además, sus competencias metodológicas y transversales que permitan a sus egresados influir creativamente e incluso adelantarse a los cambios que necesariamente se producen en su entorno.



El Centro obtuvo con fecha 22 de diciembre del año 2004 y de acuerdo la Ley Orgánica Constitucional de Educación, LOCE, su plena autonomía de trabajo y de desarrollo institucional, la que fue otorgada por decreto nº 01099 del Ministerio de Educación.

Además, con fecha 28 de noviembre de 2006 y hasta noviembre de 2008, obtuvo de la Comisión Nacional de Acreditación de Pregrado (CNAP), la acreditación institucional en el ámbito de gestión institucional y docencia conducente a título.

El año 2006, el CFT abre una nueva sede para los alumnos de la provincia de Arauco, en la comuna de Cañete.

El año 2010, el CFT Lota Arauco logra su reacreditación institucional por 4 años. Desde junio de 2010, hasta junio de 2014.

El año 2014, el CFT Lota Arauco logra su reacreditación institucional por 2 años. Desde junio de 2014, hasta junio de 2016.

En cumplimiento de su política de mejoramiento continuo la institución anualmente realiza una evaluación del cumplimiento de su Plan Estratégico. En consecuencia con ello, en marzo del presente año 2015 se decidió enriquecer algunas de las definiciones estratégicas institucionales, las que se pasan a describir en este addendum.



## SECTORES ECONÓMICOS RELEVANTES DE LA REGIÓN DEL BÍO BÍO.

La visión de desarrollo productivo de la región del Bío Bío, es la de ser una región de innovadores, con capacidades emprendedoras para crear valor, que basa su desarrollo en la generación y aplicación del conocimiento, en la formación de calidad de sus habitantes y en la competitividad de sus empresas. En la medida que se avance en esta perspectiva esta región será reconocida por su capacidad de competir con eficiencia en mercados globalizados cada día más complejos y competitivos.

Los desafíos regionales para la competitividad tienen relación con elevar la calidad del recurso humano, aumentar la tasa de innovación y desarrollo tecnológico y fortalecer los procesos de descentralización, desconcentración y participación, a través de generar encadenamientos productivos y asociativos, fomentando el desarrollo de cadenas y cluster productivos, profundizando las políticas hacia el mundo rural y apoyando la investigación, el desarrollo, la innovación y la transferencia tecnológica en forma asociativa.

Los sectores de desarrollo económico más relevantes de la región del Bío Bío son los siguientes:

- Alimentario
- Turismo
- Pesca
- Forestal – Maderero
- Metalmecánico
- Petroquímico - Plástico
- Educación Superior, Ciencia y Tecnología
- Transporte y Logística
- Energía Renovable

En este entorno de desarrollo económico y social ejercerá en los próximos cinco años, su trabajo educativo el CFT Lota Arauco.



## PROPOSITOS ESTRATEGICOS.

### 1. VISION DEL CFT LOTA ARAUCO.

El CFT Lota Arauco es una de las tres instituciones de educación superior de la Corporación Universidad de Concepción y en este sentido, este Centro asume los valores y principios de esta Corporación como una institución humanista, laica y pluralista.

Su visión es:

***Ser reconocida como una institución socioeducativa especializada en la formación Técnica de Nivel Superior de excelencia e innovadora en la Zona de Arauco.***

Consecuente con ello, este Centro pretende continuar sirviendo a la comunidad, trabajadores y jóvenes, especialmente aquellos pertenecientes a una de las zonas más excluidas y marginadas del desarrollo nacional, como lo es la Zona de Arauco. Brindar servicios educativos y formativos de calidad en una zona pobre y con evidentes carencias materiales e importantes dificultades sociales y educativas, implica que el Centro debe continuar trabajando con eficiencia y creatividad, brindando a los actores de la sociedad los medios y procesos requeridos para alcanzar los títulos, conocimientos y competencias que hoy necesitan los jóvenes y trabajadores para desempeñarse de forma exitosa y con calidad en un medio económico y social muy complejo y dinámico.

Su perspectiva estratégica de trabajo se completa en el interés por contribuir en forma eficiente e innovadora a la solución de los desafíos y demandas de formación de técnicos de nivel superior que afectan al país y la región y de esta forma alcanzar una alta productividad educativa que permita aportar de forma efectiva y creadora a las nuevas exigencias de desarrollo de la región y del país.



## 2. MISION DEL CENTRO.

Considerando los elementos enunciados, la experiencia de Dieciocho años de trabajo realizada en la Formación Técnica de Nivel Superior, el hecho que el Centro sea un proyecto dependiente de la Corporación Universidad de Concepción y los principios y características descritas en la propuesta de la Universidad de Concepción que dieron origen al Centro, es posible definir y sintetizar la misión del CFT Lota Arauco como el mandato estratégico de la institución y en ese sentido ella se convertirá en la carta de navegación de la institución para los próximos años y se expresa como sigue:

***Formar técnicos de nivel superior en sus dimensiones humana, social y técnica, fomentando y desarrollando, las competencias y capacidades emprendedoras de los estudiantes de las comunas de Lota, Coronel y Provincia de Arauco.***

De acuerdo a las definiciones más modernas adaptadas por diversos organismos vinculados al tema de la educación superior, así como por la experiencia de dieciocho años de trabajo desarrollada en el propio Centro, es posible identificar al Técnico de Nivel Superior como aquella persona formada en el sistema de educación superior, cuyos conocimientos y competencias tanto técnicas, como metodológicas, sociales o transversales adquiridas y desarrolladas en un proceso sistemático de formación, lo habilitan para desempeñarse en una posición táctica y de intermediador entre el profesional y el trabajador calificado o Técnico de Nivel Medio, asumiendo además, responsabilidades de dirección de grupos de trabajo, constituidos por mano de obra directa.

En síntesis, el Técnico de Nivel Superior formado en el CFT Lota Arauco será una persona que ha desarrollado tanto conocimientos como habilidades, competencias y destrezas que lo califiquen para el ejercicio de una actividad técnica o de apoyo al nivel profesional, con capacidades para gestionar y tomar decisiones pertinentes a su ámbito operativo específico.



### 3. OBJETIVOS ESTRATEGICOS DEL CFT LOTA ARAUCO.

Un análisis muy general y sintético de los resultados obtenidos tanto con el primer, segundo, tercer y cuarto Plan Estratégico del CFT Lota Arauco para los periodos 1998-2000; 2001-2005, 2006-2007, 2008-2012, permiten afirmar que en el plano cuantitativo se ha cumplido con creces con las principales metas fijadas para los tres periodos señalados. Entre las más importantes se pueden mencionar las siguientes: creación de carreras, número de alumnos incorporados al Centro, número de alumnos titulados, menor índice relativo de deserción estudiantil, obtención creciente de diversos tipos de beneficios económicos para los estudiantes, alto nivel de inversiones realizadas, obtención de un número creciente de prácticas laborales, importante crecimiento, en cantidad y calidad del proceso de inserción laboral de los jóvenes, realización de diversas actividades de capacitación y asistencia técnica, creciente relación de infraestructura, laboratorios, máquinas y equipos por alumno; firma de importantes convenios de cooperación y de articulación académica con diversas instituciones de educación superior.

En consonancia con las características de este proyecto y a partir de las experiencias y aprendizajes logrados en los dieciocho años de trabajo del Centro es posible inferir, que al actualizar la visión y misión institucional, permite renovar los principales objetivos generales o estratégicos del Centro para el término del período 2013-2017 , basado en mantener los objetivos que aún no se logran íntegramente y formular nuevos que permitan al centro continuar con su desarrollo planteados son los siguientes:

#### **1. Formar técnicos de nivel superior en sus dimensiones humana, social y técnica.**

Ello implica continuar perfeccionando el actual sistema formativo y de beneficios económicos y sociales para el CFT y los propios estudiantes del Centro. En efecto, los actuales beneficios ofrecidos por CORFO no permiten financiar en toda su extensión una educación técnica moderna y actualizada. Permitiendo continuar formando técnicos de nivel superior en sus dimensiones humanas social y técnica.

#### **2. Fomentar y desarrollar el Espíritu Emprendedor en los estudiantes.**

Lo que implica continuar desarrollando en los estudiantes la impronta emprendedora, basado en el fomento de metodologías formativas donde el eje central sea el emprendimiento individual, social y económico.

#### **3. Fortalecer el Crecimiento y Desarrollo del CFTLA en las comunas de Coronel, Lota y la Provincia de Arauco.**

Para lograr la consolidación el crecimiento y desarrollo del Centro se hace necesario fortalecer tanto su gestión institucional como su estructura organizacional. La consecuencia de estos avances posibilitará mejorar el proceso de aprendizaje de sus alumnos.

De igual forma se hace necesario gestionar actividades de extensión y difusión cultural en la Zona de Arauco, que permitan fortalecer la vinculación del CFT con el entorno y con esto lograr el crecimiento y desarrollo del CFTLA en las comunas de Coronel, Lota y provincia de Arauco.



Objetivos Estratégicos Ggenerales	Objetivos Específicos
<b>Formar técnicos de nivel superior en sus dimensiones humana, social y técnica.</b>	Implementar una mejora continua del proceso de aprendizaje de sus estudiantes, garantizando la continuidad en el tiempo del CFTLA.
	Fortalecer las dimensiones humana y social por medio de la implantación modelo educativo
	Responder a las necesidades y demandas de formación de nivel superior del territorio y de la región, a través de carreras pertinentes ofrecidas por el Centro.
	Enriquecer la calidad del proceso formativo.
	Estandarizar los procesos y procedimientos internos en el ámbito educativo y administrativo.
<b>Fomentar y desarrollar el Espíritu Emprendedor en los estudiantes.</b>	Impulsar el fortalecimiento permanente de la relación y articulación con el sector empresarial y productivo, realizando actividades conjuntas que impliquen formular y ofrecer carreras que la empresa y el desarrollo de la región necesitan.
	Entregar las herramientas a los jóvenes de las comunas de Coronel, Lota y la Provincia de Arauco, (para su autoempleabilidad) a través de la creación y desarrollo de Micro – empresa
	Emprendimientos que aporten empleos y valor agregado a las potencialidades de la región del Bio Bio.
	Implementar en los perfiles de egreso de las carreras los temas de creatividad, emprendimiento e innovación.
<b>Fortalecer el Crecimiento y Desarrollo del CFTLA en las comunas de Coronel, Lota y la Provincia de Arauco.</b>	Agregar más equidad y cobertura al Sistema Educativo (Educación Superior) Formativo en las comunas de Coronel, Lota y la Provincia de Arauco.
	Fortalecer la Sede Cañete potenciando su impronta en el sector y propiciando la mejora y desarrollo.
	Potenciar una constante innovación educativa, fomentando el diseño y ejecución de proyectos financiados por organismos nacionales e internacionales.
	Incrementar los Recursos Financieros del CFT para Aumentar el número de estudiantes con beneficios.





## OBJETIVOS ESPECIFICOS.

En el marco de la misión y objetivos estratégicos del CFT Lota Arauco, los objetivos específicos y metas a alcanzar por el Centro en el período 2013-2017 se describen como sigue:

Objetivos Estratégicos Generales	Objetivos Específicos	Descripción
<p>Formar técnicos de nivel superior en sus dimensiones humana, social y técnica.</p>	<p>Implementar una mejora continua del proceso de aprendizaje de sus estudiantes, garantizando la continuidad en el tiempo del CFTLA.</p>	<p><b>Implementar una mejora continua del proceso de aprendizaje de sus estudiantes, garantizando la continuidad en el tiempo del CFTLA.</b></p> <p>Ampliar la actual oferta y pertinencia educativa del Centro de acuerdo a las necesidades y exigencias de la Zona de Arauco. El objetivo de formación de técnicos de Nivel Superior se ha planificado desde su origen en el CFT Lota Arauco en función de los principios de calidad, innovación y pertinencia de sus planes y carreras. En ese sentido, dos son los factores claves y complementarios del desarrollo del Centro que deben mantenerse como factores orientadores de su oferta educativa.</p> <p>El primero se refiere a la permanente <b>actualización de los “Estudios de Necesidades Ocupacionales de la Zona de Arauco”</b> y, el segundo, se relaciona con la posibilidad de obtener los <b>recursos materiales y financieros necesarios y suficientes, para crear e implementar adecuadamente cada una de las posibles carreras definidas en este plan.</b> El Nivel de Inversión v/s Gastos de Operación, de carreras tecnológicamente duras, implica realizar convenios con organizaciones públicas y privadas como alternativa, para el desarrollo de una educación de calidad.</p> <p>Durante el período de duración del presente plan estratégico se realizarán los estudios de factibilidad para la creación de posibles nuevas carreras en las áreas de administración, mecánica y medio ambiente.</p>
	<p>Fortalecer las dimensiones humana y social por medio de la implantación modelo educativo</p>	<p>Actividades extra programáticas.</p> <p>Los Técnicos de Nivel Superior formados en el CFT Lota Arauco, deberán ser capaces de completar y enriquecer, en primer lugar, su formación como personas a la vez que adquirir y desarrollar competencias y capacidades propias de los métodos y la técnica en las cuales serán formados. Esta formación debe propender además, a formar personas íntegras, emprendedoras e innovadoras, características necesarias en el mundo de hoy para ver y aportar creativamente en el mundo del trabajo y de la sociedad.</p> <p><b>Gestionar Actividades de Extensión y Difusión del Centro en la Zona de Arauco.</b></p> <p>El CFT Lota Arauco, en conjunto y en coordinación con la Corporación Universidad de Concepción, debe impulsar un programa de extensión y difusión de las actividades del Centro y de la Corporación en la Zona de Arauco. Para ello, el Departamento de Bienestar Social, detectará las principales necesidades e intereses de la población a la cual</p>



		<p>sirve, y gestionará y coordinará las actividades de extensión de la institución.</p> <p>Las actividades de extensión y difusión planificadas para el período, se han organizado a través de las siguientes áreas:</p> <p><b>Área Deportiva.</b></p> <p>Incentivar la formación de selecciones deportivas a través de profesionales que apoyen la representación y participación del Centro en eventos deportivos masivos de la Zona de Arauco.</p> <p>Establecimiento de un estrecho vínculo con la Universidad de Concepción, a través de la firma de un convenio con su División de Asuntos Estudiantiles.</p> <p>Fortalecer los convenios vigentes con la Ilustre Municipalidad de Lota y Cañete, para incentivar la participación deportiva de los alumnos del Centro.</p> <p><b>Área Artístico-Cultural.</b></p> <p>Incentivar la participación de los estudiantes en las actividades artístico – culturales, mediante la organización de dos eventos por semestre.</p> <p>Establecer un vínculo con la Universidad de Concepción, a través de la firma de un convenio con la Dirección de Extensión, que permita y facilite la participación de los estudiantes y personal del Centro en las actividades organizadas por dicha Dirección.</p> <p>Establecer y fortalecer convenios con entidades culturales de las comunas de Lota y Cañete, para incentivar la participación artístico-cultural de los alumnos del Centro.</p> <p><b>Área de Formación</b></p> <p>Fortalecer la realización de tres talleres por semestre que apoyen la formación académica e integral de los estudiantes.</p> <p>Potenciar la realización durante el mes de octubre de cada año de la “Casa Abierta a la Comunidad”, privilegiando la participación en ella de los liceos, organizaciones sociales y culturales de la Zona de Arauco.</p> <p>Elaborar anualmente un plan de difusión institucional.</p> <p>Realizar anualmente un programa de visitas de difusión de las actividades y proyectos del Centro a liceos de la zona.</p> <p><b>Sistematizar y fortalecer la vinculación del CFT con el entorno.</b></p> <p>Preparar y postular un proyecto social al año, que resuelva problemas o necesidades de las comunas con las cuales trabaja el Centro.</p> <p>Incentivar la participación de estudiantes y docentes de liceos de la zona en actividades académicas</p>
--	--	--



		<p>organizada por el Centro.</p> <p>Realización de dos cursos gratuitos anuales dirigidos a la comunidad de la zona de Arauco, que respondan a las necesidades planteadas por sus organizaciones.</p> <p>Difundir y reconocer los valores de la Corporación UDEC. Al interior del Centro.</p> <p>Reforzar la Difusión de los valores, visión y misión del CFT a nivel interno</p>
	<p>Responder a las necesidades y demandas de formación de nivel superior del territorio y de la región, a través de carreras pertinentes ofrecidas por el Centro.</p>	<p><b>Apoyar la Inserción Laboral de los Egresados y Titulados del Centro.</b></p> <p>Impulsar y apoyar la inserción laboral de los egresados del CFT mediante nuevos acuerdos y contactos con la empresa, lo que implica crear y desarrollar nuevos vínculos y relaciones con el mundo de la empresa pública y privada de la región y el país, de forma tal que se obtenga, primero, un incremento en la cantidad de Centros de práctica profesional para los estudiantes del Centro y luego se facilite su inserción laboral.</p> <p>Mejorar la actual base de datos de alumnos del Centro, de manera que se permita o facilite su inserción laboral.</p> <p><b>Organizar y Ejecutar Programas de Pasantías y Encuentros Tecnológicos Empresariales.</b></p> <p>Durante la duración del presente plan, se realizarán diversas pasantías nacionales e internacionales, para docentes, administrativos y directivos del Centro.</p> <p>Se organizará y/o participará en encuentros tecnológicos con empresas que permitan complementar la calidad de la formación entregada por el Centro a sus alumnos, así como desarrollar el conocimiento mutuo entre la empresa y el Centro y permitir además, la necesaria retroalimentación al trabajo formativo del CFT.</p> <p><b>Fortalecer el trabajo regular con el Comité Asesor del Centro, formado por representantes de los más significativos Sectores Económicos y Productivos de la Zona.</b></p> <p>Dicho comité sesiona semestralmente y con su participación se pretende enriquecer permanentemente los lineamientos estratégicos del centro, y la pertinencia de sus carreras.</p> <p><b>Fortalecer el actual Nivel de Participación de los Comités Consultivos por áreas de formación.</b></p> <p>Cada una de las áreas de formación continuará con el funcionamiento de los comités consultivos, pues ellos son decisivos en la adecuación y pertinencia de las respectivas carreras.</p>
	<p>Enriquecer la calidad del proceso formativo.</p>	<p><b>Fortalecer la Coordinación y Articulación Académica con Niveles Medio y Superior.</b></p> <p><b>Diseñar e implementar un plan de perfeccionamiento anual y permanente de su cuerpo académico con énfasis en innovación pedagógica, la utilización de las TICs y la</b></p>



		<p><b>comunicación en inglés.</b> Sistematizar y difundir las experiencias de conocimiento y perfeccionamiento de los docentes y funcionarios del Centro.</p> <p><b>Revisar y actualizar los resultados de las homologaciones de las asignaturas y/o unidades de ciencias básicas por áreas, para el conjunto de carreras del Centro,</b> con el fin de continuar implementando diversas medidas que impliquen un apoyo didáctico efectivo al rendimiento de los alumnos.</p> <p><b>Mejorar las condiciones y características de los procesos de aprendizaje y el entorno académico del Centro</b> de modo que la tasa promedio total de deserción no supere el 32% y, además se pueda obtener un mayor número de titulados por año.</p>
	<p>Estandarizar los procesos y procedimientos internos en el ámbito educativo y administrativo.</p>	<p><b>Perfeccionar y mejorar la educación y formación integral y continua del estudiante.</b></p> <p><b>Modernizar el actual Sistema de Gestión Integral del Centro,</b> lo cual implica, reuniones semestrales del comité de auto-evaluación (CAE) para evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico y Planes de Mejora del Centro, la actualización y desarrollo tanto del Sistema de Gestión Académico como del sistema Administrativo del Centro.</p> <p><b>Consolidar la gestión institucional del Centro, con el propósito de mejorar el proceso de aprendizaje de los alumnos.</b></p> <p>El desarrollo personal de sus profesionales y trabajadores deberá tener como norte no sólo el enriquecimiento de su formación personal y profesional sino el otorgamiento de un mejor servicio formativo y educativo para los estudiantes del Centro y una mejor gestión institucional del CFT.</p> <p>Como una forma de incentivar el desarrollo personal y profesional de los trabajadores del Centro se procederá a flexibilizar la jornada laboral de los trabajadores que decidan realizar estudios de pre y post grado que enriquezcan las diversas competencias de los funcionarios de la institución y que incidan positivamente en los objetivos y planes de la institución.</p> <p>Como una forma de lograr un desarrollo armónico y ordenado de este proceso de perfeccionamiento se elaborarán planes anuales de perfeccionamiento del personal, el que deberá abarcar todos los niveles de funcionarios del Centro.</p> <p><b>Mejorar la estructura organizacional del Centro.</b></p> <p>En un plazo máximo de un año, se presentará al directorio una nueva propuesta organizacional del Centro que incorpore la Corporación de Educación Técnica UDEC.</p> <p>Durante este período, será de vital importancia desarrollar las dos estructuras institucionales del Centro, de manera que permita apoyar con eficiencia y eficacia el logro de los objetivos institucionales. Para lo anterior en el área de recursos humanos se desarrollaran dos líneas específicas de trabajo:</p>



		<p><b>Realizar la labor docente mejorando los recursos materiales, tecnológicos, humanos y financieros que utiliza.</b></p> <p>Esto se logrará por medio de la implementación de las siguientes acciones:</p> <p>Mejorar los espacios físicos y el mobiliario con que cuentan los docentes.</p> <p>Actualizar los elementos tecnológicos (cantidad y calidad) y mejorar los espacios destinados a docencia.</p> <p>Capacitar en metodologías de enseñanza – aprendizaje, mediante la realización de un curso por semestre durante todo el período involucrado en este plan.</p> <p><b>Desarrollar las Políticas de RR. HH del Centro.</b></p> <p>Para ello, el Centro al finalizar los primeros dos años del período involucrado en este plan deberá:</p> <p>Actualizar la Política General de RRHH del Centro, que incluya los respectivos manuales de gestión de:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Reclutamiento de Personal.</li><li>• Selección de Personal</li><li>• Inducción del Personal.</li><li>• Descripción y análisis de cargos.</li><li>• Evaluación del desempeño</li><li>• Entrenamiento, Capacitación y Perfeccionamiento.</li><li>• Administración de remuneraciones.</li><li>• Planes de beneficios.</li><li>• Higiene y Seguridad.</li><li>• Canales de participación.</li><li>• Actualización del Reglamento interno.</li><li>• Canales de comunicación.</li></ul>
<p><b>Fomentar y desarrollar el Espíritu Emprendedor en los estudiantes.</b></p>	<p>Impulsar el fortalecimiento permanente de la relación y articulación con el sector empresarial y productivo, realizando actividades conjuntas que impliquen formular y ofrecer carreras que la empresa y el desarrollo de la región necesitan.</p>	<p><b>Responder a las necesidades y demandas de formación de nivel superior del territorio y de la región, a través de carreras pertinentes ofrecidas por el Centro.</b> Los criterios específicos que se deben tener en consideración para definir las carreras entre otros son los siguientes:</p> <p>Consolidar y/o potenciar las carreras existentes.</p> <p>Obtener financiamiento para cubrir los gastos de operación de las carreras.</p> <p>Actualizar planes y programas de estudio de las carreras vigentes y futuras, tendiendo a que la duración de éstas sea de 2 años incluida práctica laboral y Trabajo de Título, sin afectar la calidad de la formación.</p> <p>Enriquecer y actualizar la pertinencia de las carreras (coherencia entre carreras y necesidad Regional y de las empresas).</p> <p>Realizar convenios de colaboración con empresas para disminuir costos de inversión en nuevas carreras.</p> <p>Priorizar carreras tecnológicamente duras.</p> <p>Optimizar la cantidad de alumnos por curso y aula.</p> <p>Diseñar horarios flexibles.</p> <p>Implementación adecuada de recursos de las carreras.</p> <p>Homogeneizar planes y programas por áreas del conocimiento.</p>



	<p>Entregar las herramientas a los jóvenes de las comunas de Coronel, Lota y la Provincia de Arauco, (para su autoempleabilidad) a través de la creación y desarrollo de Micro – empresa</p>	<p>La pertinencia de las carreras del Centro de Formación Técnica significa fortalecer la relación y articulación con el sector empresarial, realizando actividades que impliquen un mayor compromiso de la empresa con el proyecto. Entre otras, se pueden enumerar actividades de capacitación, asistencia técnica, formulación y presentación de proyectos, realización de estudios aplicados y servicios a empresas de la Región. Ello también implica un fortalecimiento de la vinculación con Centros de prácticas, potenciando aquellos de mayor pertinencia con las carreras del CFT, gestionando programas de pasantías docentes y encuentros tecnológicos empresariales. Otra importante medida será la de reactivar los comités consultivos por carreras integrado por representantes del sector público y privado y crear el comité asesor del Centro formado por representantes de los más importantes sectores económicos y productivos de la Zona.</p> <p>Rol fundamental del Centro será el de apoyar la inserción laboral de los egresados y titulados del Centro y continuar con el proceso de seguimiento de todos ellos.</p> <p>El Centro propenderá a incrementar los convenios nacionales e internacionales con el objeto de fortalecer la relación y articulación con el sector empresarial</p>
	<p>Emprendimientos que aporten empleos y valor agregado a las potencialidades de la región del Bio Bio.</p>	<p><b>Fortalecer la Unidad de Negocios (OTEC) del Centro de Formación Técnica Lota Arauco.</b></p> <p>Esta unidad de negocios reforzará los siguientes lineamientos estratégicos: consolidarse como una unidad técnica que ofrece servicios de capacitación, asistencia técnica, servicios y proyectos pertinentes y de calidad a las empresas, instituciones y trabajadores de la región y aportar nuevas instancias de formación y trabajo complementario a los estudiantes y funcionarios del CFT. Estas actividades generarán recursos económicos los que serán re-invertidos en la institución formadora, específicamente en las necesidades prioritarias determinadas por los procesos de modernización e innovación del Centro.</p>
	<p>Implementar en los perfiles de egreso de las carreras los temas de creatividad, emprendimiento e innovación.</p>	<p><b>Implementar en los perfiles de egreso de las carreras los temas de creatividad, emprendimiento e innovación.</b></p> <p>Para el presente período del plan una de las metas del CFT Lota Arauco será lograr convenios de cooperación con al menos una institución de Educación Media existentes en la Zona de Arauco, por cada año de duración del presente plan y lograr convenios de cooperación y articulación académica con al menos una institución de Educación Superior existentes en la región y el país, por cada año de duración del presente plan. De esta forma se espera plasmar de manera innovativa y moderna los principios de la educación flexible, permanente y continua tanto de los jóvenes como de los trabajadores de la zona.</p>



<b>Fortalecer el Crecimiento y Desarrollo del CFTLA en las comunas de Coronel, Lota y la Provincia de Arauco.</b>	Agregar más equidad y cobertura al Sistema Educativo (Educación Superior) Formativo en las comunas de Coronel, Lota y la Provincia de Arauco.	Ello implica continuar perfeccionando el actual sistema formativo y de beneficios económicos y sociales para el CFT y los propios estudiantes del Centro. En efecto, los actuales beneficios ofrecidos por CORFO no permiten financiar en toda su extensión una educación técnica moderna y actualizada. Por otra parte dichos beneficios, sólo permiten que un pequeño porcentaje de egresados de enseñanza media de la Zona postule a la institución.
	Fortalecer la Sede Cañete potenciando su impronta en el sector y propiciando la mejora y desarrollo.	<b>Fortalecer la Sede Cañete potenciando su impronta en el sector y propiciando la mejora y desarrollo.</b> permitiendo con ello la incorporación al Centro de jóvenes del cono sur de la Provincia de Arauco.
	Potenciar una constante innovación educativa, fomentando el diseño y ejecución de proyectos financiados por organismos nacionales e internacionales.	<b>Potenciar una constante innovación educativa, fomentando el diseño y ejecución de proyectos financiados por organismos nacionales e internacionales.</b> Este enriquecimiento de la formación integral del estudiante del Centro se logrará, además de la transformación que el docente provocará en el aula, por la vía de impulsar actividades complementarias de formación: visitas a empresas, desarrollo de actividades culturales, sociales, deportivas, etc., que apunten a la formación y desarrollo de sus valores y principios como persona y ciudadano, a la vez que al desarrollo de excelencia de sus competencias y capacidades vinculadas a una técnica específica.
	Incrementar los Recursos Financieros del CFT para Aumentar el número de estudiantes con beneficios.	<b>Incrementar los Recursos Financieros del CFT para Aumentar el número de estudiantes con beneficios.</b> con la incorporación de nuevas becas y beneficios económicos para los alumnos del Centro. <b>Fortalecer la cobertura del sistema</b> <b>Desarrollar nuevas alternativas de bienestar socio económico para sus alumnos</b> tales como: fortalecimiento de la Bolsa de Trabajo creada para los estudiantes del Centro, incrementar el número de ayudantías académicas, participación en proyectos institucionales, prácticas laborales, entre otras. <b>Presentar una propuesta a Corfo para incrementa el actual monto del beneficio por alumno.</b>



# ORGANIGRAMA FUNCIONAL DEL CENTRO.

